**В результате принятых Шебекинской межрайонной прокуратурой мер реагирования отменены локальные акты работодателя, нарушавшие права сотрудников**

В ходе осуществления надзора за соблюдением прав граждан на ведение личного подсобного хозяйства Шебекинской межрайпрокуратурой установлено, что приказом генерального директора одной организации установлен запрет для работников указанной организации на содержание свиней в ЛПХ, посещение хозяйств, занимающихся разведением свиней I, II и III компартмента, посещение охотничьих хозяйств и участие в охоте. За нарушение указанных требований локальным актом работодателя предусмотрено увольнение.

Кроме того, Правилами внутреннего трудового распорядка данной организации запрещалось принимать на работу граждан, имеющих свинопоголовье в личном подсобном хозяйстве, в связи с возможностью заноса на территорию предприятия вируса АЧС.

Между тем, федеральное и региональное законодательство не устанавливает возможность издания локальных актов, ограничивающих права работников на ведение личного подсобного хозяйства и использование для этих целей сельскохозяйственных животных. Кроме того, в главе 13 Трудового кодекса Российской Федерации закреплен исчерпывающий перечень оснований для расторжения трудового договора, однако среди них отсутствует причина, предусмотренная приказом директора предприятия.

В целях недопущения нарушения трудовых прав граждан и права на ведение личного подсобного хозяйства Шебекинской межрайонной прокуратурой принесены протесты на локальные акты указанной организации.

Акты прокурорского реагирования рассмотрены, приказ, ограничивающий права работников, отменен, а из правил внутреннего трудового распорядка исключены положения, противоречащие действующему законодательству.