**ВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СРОК**

В соответствии со [ст. 136 ТК РФ](https://normativ.kontur.ru/document/last?moduleId=1&documentId=433439&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=www.b-kontur.ru%2Fenquiry%2F191&utm_orderpage=www.b-kontur.ru%2Fenquiry%2F191#h5321) зарплата выдается не реже, чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Конкретные сроки в законодательстве не установлены: они должны быть указаны в локальных нормативных актах работодателя: коллективный договор, трудовой договор, положение об оплате труда.

Выплата зарплаты каждые полмесяца и два раза в месяц — не одно и то же. Например, выплачивая зарплату 5-го и 18-го числа, вы платите зарплату дважды в месяц, но нарушаете допустимый промежуток между выплатами — 15 дней.

Если дата выплаты зарплаты попадает на выходной или нерабочий праздничный день, то она выплачивается в рабочий день, предшествующий выходному. В иных случаях нельзя выплачивать зарплату раньше установленного срока. Проблема в том, что может произойти нарушение 15-дневного периода, а кроме того локальные нормативные акты не будут соответствовать фактическим порядкам компании.

Правила [статьи 136](https://normativ.kontur.ru/document/last?moduleId=1&documentId=433439&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=www.b-kontur.ru%2Fenquiry%2F191&utm_orderpage=www.b-kontur.ru%2Fenquiry%2F191#h5321) Трудового кодекса обязательны для всех. Их нельзя нарушать даже по письменной просьбе работника, который хочет получать зарплату один раз в месяц всей суммой.