**Теневая занятость и легализация трудовых отношений**

В соответствии со статьей 15 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных законом, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Согласно статье 67 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовой договор заключается в письменной форме, в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику.

Если трудовой договор не был оформлен в письменной форме, но работник приступил к работе, работодатель обязан оформить трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Характерными признаками трудовых отношений являются:

1) наличие особых субъектов – работника и работодателя, которые обладают правами и обязанностями, предусмотренными трудовым законодательством;

2) волевой характер трудовых отношений, так как они возникают на основе волеизъявления сторон и добровольного соглашения между работником и работодателем;

3) выполнение работы по определенной должности, специальности, профессии или другой определенной соглашением сторон регулярной работы;

4) личное выполнение работником трудовой функции;

5) возмездный характер трудовых отношений;

6) государственная и коллективная защита трудовых отношений;

7) длящийся характер данных отношений;

8) права и обязанности сторон трудовых отношений.

**Если вы работаете без трудового договора или располагаете сведениями об использовании труда работников без оформления трудовых отношений, ОБРАТИТЕСЬ:**

в Государственную инспекцию труда в Белгородской области:

+7 47 22 317 – 550

в администрацию Шебекинского городского округа

+7 47 248 3–29–65