**ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ**

 **о негативных последствиях теневой занятости**

Теневая занятость – это нелегальная деятельность, т.е. выполнение работ (оказание услуг) без оформления трудового или гражданско-правового договора, либо осуществление предпринимательской деятельности без официальной регистрации, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

*При использовании официального трудоустройства работодатель имеет право:*

* заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом РФ;
* вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
* требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;
* привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ;
* реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

*Для работодателя положительными моментами официального трудоустройства работников являются:*

* работники качественно и своевременно выполняют трудовые обязанности;
* повышается вероятность взять на работу квалифицированных специалистов;
* авторитет бизнеса, привлекательный имидж работодателя;
* конкурентоспособность на рынке труда;
* заключение договоров о материальной ответственности за сохранность вверенного сотруднику имущества, что позволяет привлечь виновных работников к материальной ответственности;

*Трудовые отношения по устной договоренности о размере заработной платы приводят к ряду негативных последствий:*

* способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников;
* используя механизмы «теневой» занятости, руководство организаций лишает своих работников заслуженного пенсионного обеспечения при достижении пенсионного возраста;
* работодатель лишает работников возможности оплаты отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата;
* «теневая» зарплата ограничивает права работников на получение кредитов, поскольку размер кредитов банков зависит от размера официальной зарплаты работника.

*В случае выявления факта неофициального трудоустройства, работодатель несет:*

1. административную ответственность - статьи 5.27 и 14.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;
2. налоговую ответственность - статья 123 Налогового Кодекса Российской Федерации;
3. уголовную ответственность - статьи 171 и 199.1 Уголовного Кодекса Российской Федерации. УК РФ в качестве наказания предусмотрены не только наложение штрафа, но и арест, принудительные работы либо лишение свободы с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

***Получить необходимую информацию в сфере трудовых отношений, сообщить о фактах нарушения законодательства, допускаемых работодателями можно по телефону:***

 ***8 (47248) 3-29-65***