**ОХРАНА ТРУДА В 2025 ГОДУ:**

С 1 января 2025 года вступили в силу ряд поправок в сфере охраны труда:

1. Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ).

 К 1 января 2025 года завершился переходный период на использование единых типовых норм (ЕТН) выдачи СИЗ. Этот процесс был запущен ранее, но теперь стал обязательным для всех компаний. Работодатели должны обеспечить соответствие своих процедур этим нормам, чтобы избежать штрафов и других санкций. Важно учесть, что ЕТН охватывают разные отрасли и профессии, поэтому следует внимательно изучить нормативные документы, регулирующие выдачу СИЗ в конкретной сфере деятельности.

1. Медицинские осмотры

С 1 марта 2025 года порядок проведения медицинских осмотров будет разделён на две отдельные группы документов:

Осмотр для работников, занятых на вредных и (или) опасных условиях труда.

Осмотр для сотрудников медицинских учреждений, образовательных организаций, предприятий общественного питания и торговли.

Основные изменения включают следующие аспекты:

Работники, проходящие медосмотры на вредных и (или) опасных производствах, обязаны указывать свой СНИЛС при направлении на осмотр.

Заключение о результатах медицинского обследования должно предоставляться в течение пяти рабочих дней после завершения процедуры.

Работодатель обязан составить перечень категорий сотрудников, подлежащих медицинским осмотрам, и предоставить его в Роспотребнадзор в течение десяти рабочих дней.

Состав врачебной комиссии расширился: кроме терапевта и гинеколога, в неё включены профпатолог, дерматовенеролог и ЛОР.

Данные поправки потребуют обновления локальных нормативных актов (ЛНА) и порядка проведения медицинских осмотров в организациях.

3. Режим труда и отдыха

Начиная с 1 марта 2025 года, сотрудники смогут воспользоваться отгулами за выходную работу в течение одного календарного года. При увольнении неиспользованные отгулы подлежат денежной компенсации.

Дополнительные выходные для женщин с детьми до семи лет: с 1 января 2025 года они могут получить дополнительный выходной день каждые два месяца или накопить их для использования шестидневным блоком.

Эти меры направлены на улучшение условий труда и поддержку работающих родителей.

4. Пожарная безопасность

[Федеральный закон от 24 сентября 2022 г. № 370-ФЗ внёс изменения в статьи 24 и 37 Федерального закона «О пожарной безопасности» от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ](https://xn----ctbfgy4aifm8h.xn--p1ai/students/news/%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B9%20%D0%B7%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%BD%20%D0%BE%D1%82%2024.09.2022%20N%20370-%D0%A4%D0%97%20%D0%9E%20%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%B2%20%D0%BE%D1%82%D0%B4%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B5%20%D0%B7%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B5%20%D0%B0%D0%BA%D1%82%D1%8B.pdf). Теперь ответственным за пожарную безопасность может стать только сотрудник, соответствующий установленным профессиональным стандартам. Это значит, что кандидат на данную должность должен обладать профильным образованием или пройти специальную подготовку в области пожарной безопасности.

5. Новые чек-листы и частота проверок Государственной инспекцией труда (ГИТ)

С 2025 года организации будут распределяться по категориям риска, что повлияет на частоту проверок. Для каждой категории установлены свои критерии оценки, основанные на уровне опасности производственных процессов и соблюдении требований охраны труда.

6. Реестр специалистов по специальной оценке условий труда (СОУТ)

С 1 марта 2025 года процедура внесения изменений в реестр специалистов по СОУТ сократилась до двух дней. Сертификаты экспертов были обновлены: они приобрели электронный формат с использованием цифровых подписей и штрих кодов, что повысило прозрачность и надёжность процесса сертификации.