**ЧТО ГРОЗИТ ЗА НАРУШЕНИЕ СРОКОВ**

**ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

[Ст. 236 ТК РФ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=433439&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=www.b-kontur.ru%2Fenquiry%2F191&utm_orderpage=www.b-kontur.ru%2Fenquiry%2F191#h5667) предусматривает материальную ответственность за невыплату заработной платы в срок. С суммы, которая была задержана, ежедневно, начиная со дня, следующего за установленной датой выплаты, и до дня фактического расчета, начисляются проценты в размере 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ в день.

Компенсация назначается независимо от того, есть ли вина работодателя в нарушении сроков выплаты.

Кроме материальной, за задержку зарплаты предусмотрена административная ответственность — предупреждение или штраф (п. 6, 7 ст. [5.27](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=434808&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=www.b-kontur.ru%2Fenquiry%2F191&utm_orderpage=www.b-kontur.ru%2Fenquiry%2F191#h2800) КоАП РФ).

Повторным нарушением считается невыплата зарплаты в течение года со дня вступления в силу постановления о первом штрафе. Кроме этого к должностному лицу может быть применена дисквалификация на срок от года до трех лет.

***Ст.***[***5.27***](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=434808&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=www.b-kontur.ru%2Fenquiry%2F191&utm_orderpage=www.b-kontur.ru%2Fenquiry%2F191#h2800)***КоАП РФ не применяется, если работодатель не выплачивал зарплату в течение двух месяцев (трех месяцев при частичной выплате) из-за своих корыстных побуждений или личной заинтересованности. Ответственность за это уголовная, по ст.***[***145.1***](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=432337&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=www.b-kontur.ru%2Fenquiry%2F191&utm_orderpage=www.b-kontur.ru%2Fenquiry%2F191#h7695)***УК РФ.***

Сотрудник имеет право приостановить работу  при задержке зарплаты более чем на 15 дней ([ст. 142 ТК РФ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=433439&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=www.b-kontur.ru%2Fenquiry%2F191&utm_orderpage=www.b-kontur.ru%2Fenquiry%2F191#h5339)). Единственное условие — он должен письменно уведомить об этом работодателя.

Однако есть ситуации, когда приостановление работы не допускается:

* нельзя прекратить работать в периоды ЧП, военного положения или особых мер;
* не могут перестать выполнять свои обязанности сотрудники Вооруженных Сил РФ, госслужащие, работники оборонных предприятий, правоохранительных органов;
* нельзя отказаться от работы в организациях, обслуживающих особо опасные виды производств;
* не могут перестать работать сотрудники, деятельность которых связана с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление, водоснабжение и так далее).

Согласно [ст. 142 ТК РФ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=366652&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=www.b-kontur.ru%2Fenquiry%2F191&utm_orderpage=www.b-kontur.ru%2Fenquiry%2F191#h5339), на время приостановки работы за сотрудником сохраняется средний заработок. Поэтому руководитель должен оплатить рабочему ещё и время простоя.