**Легализация трудовых отношений**

Неформальная занятость продолжает быть одной из актуальных проблем в отношениях между работодателем и работником. Не секрет, что некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать нелегально. Да и многие работники предпочитают работать без официального оформления, основываясь только на устной договоренности. Таким образом, создается неформальный сектор рынка труда, на котором работники практически лишены возможности социальной и правовой защиты.

Соглашаться ли на работу, если работодатель не предлагает заключить трудовой договор? Соблазн велик, ведь работодатель, как правило обещает «золотые горы». Но все ли риски оценивает в таком случае работник, соглашающийся работать неофициально?

Перечень негативных последствий при уклонении работодателя от оформления трудового договора достаточно велик.

К очевидным «минусам» неформальной занятости относится нестабильность трудовых отношений и отсутствие у работника, каких бы то ни было социальных гарантий, перспектив профессионального роста. Работникам стоит помнить, что при неоформленных трудовых отношениях, в том числе применении «серых схем» выплаты заработной платы теряется право на:

* обеспечение безопасных условий труда;
* защиту от травматизма и профессиональных заболеваний: при наступлении страхового случая работник лишается выплаты пособия по временной нетрудоспособности, страховой выплаты и возмещения дополнительных расходов пострадавшего на его медицинскую и социальную реабилитацию;
* возможность оплаты больничных листов, оформления отпуска по беременности и родам, а также отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3 лет, выходного пособия при увольнении по сокращению численности штата;
* получение пособия по безработице в максимальном размере;
* получение социального или имущественного налогового вычета;
* получение кредита (ипотеки), так как работнику, получающему «на бумаге» небольшую заработную плату, может быть отказано в предоставлении кредита (оформлении ипотеки), даже если «серая» часть его заработной платы гораздо больше «белой»;
* достойную пенсию, поскольку отчисления в Пенсионный фонд РФ, из которых складывается будущая пенсия работников, работодатели производят на основании «белой» зарплаты. Кроме того, отсутствует страховой стаж, в том числе льготный, который установлен для ряда категорий работников в целях досрочного получения трудовой пенсии по старости.

Кроме того, в подобных случаях нет гарантий, что работники получат заработанные деньги. А при поиске нового места работы будет сложно доказать потенциальному работодателю, что уже есть опыт работы в той или иной сфере: доступным для трудоустройства может оказаться только неквалифицированный труд.

Негативных последствий неформальной занятости и «серых» зарплат» более чем достаточно. Однако справиться с проблемой в полной мере пока не удается. Ее решение возможно только в том случае, если сами работники поймут, насколько им неинтересна зарплата «в конвертах» и будут требовать от работодателей соблюдения своих прав.

При трудоустройстве, в соответствии с действующим законодательством, работник защищен и имеет множество прав, закрепленных в Трудовом кодексе РФ. В случае возникновения спорных моментов в отношениях между работником и работодателем, всегда можно опереться на заключенный трудовой договор, отражающий условия работы, основные права и обязанности сторон.

**Работа без официального оформления трудовых отношений противозаконна.**

**Каждый работодатель должен знать, что наступление мер ответственности в случаях установления факта неофициального трудоустройства,**

**реально и неизбежно.**

Напоминаем, что в целях защиты трудовых прав, в случае уклонения работодателя от оформления трудовых отношений и иных нарушений трудового законодательства, вы можете обратиться в Государственную инспекцию труда по Белгородской области по адресу: г. Белгород, ул. Николая Чумичова, 124, тел. (4722) 31-75-50 и на сайте git31.rostrud.gov.ru, а также в отдел экономического развития, предпринимательства и труда администрации Шебекинского городского округа по телефону 8 (47248) 3-29-65.