Неформальная занятость и ее последствия

Трудовые отношения в силу части 1 статьи 16 Трудового [кодекса](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102074279) Российской Федерации возникают между работником и работодателем на основании трудового договора. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Трудовые отношения, основанные на устной договоренности, то есть без заключения трудового договора, являются неформальными.

Неформальная занятость - это официально незарегистрированная трудовая деятельность, чаще всего неформальная занятость выступает как работа по устной договоренности у юридических или физических лиц либо как незарегистрированное предпринимательство.

К нередким нарушениям трудового законодательства относится ситуация, когда работнику выплачивается "серая" заработная плата. При этом, как правило, в трудовом договоре устанавливается размер зарплаты, равный минимальному размеру оплаты труда, а остальная часть денежных средств выплачивается наличными. Эта часть не учитывается при начислении отпускных и пособия по нетрудоспособности, с нее не уплачиваются налоги, либо работодатели вообще уклоняются от заключения трудовых договоров.

Легализация заработной платы работникам - это возможность получить в полном объеме выплаты по временной нетрудоспособности, отпускные, выходное пособие при увольнении, банковский кредит, налоговый вычет при приобретении квартиры в ипотеку, получении платного образования и платных медицинских услуг, а также достойную пенсию в дальнейшем. Работник, трудясь в условиях "теневой" схемы трудовых отношений, остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем.

Решить эту проблему без участия самих работников, соглашающихся на неформальные трудовые отношения, получающих заработную плату "в конверте", практически невозможно.

Нарушение трудового законодательства приводит к негативным последствиям, как для работника, так и для самого работодателя.

С 1 января 2025 года вступило в силу [постановление](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=608148425) Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2024 г. № 1927 «Об утверждении правил ведения реестра работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости». Правила определяют порядок ведения общедоступного [реестра работодателей](https://rostrud.gov.ru/rostrud/deyatelnost/?CAT_ID=20446), у которых выявлены факты нелегальной занятости, реестр ведет Федеральная служба по труду и занятости.

Основанием для внесения записи в реестр является наличие вступившего в законную силу постановления по делу об административном правонарушении об уклонении от оформления трудового договора или заключении гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

Реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости будет способствовать прозрачности рынка труда и доступности информации о работодателях, что позволит лицам, ищущим работу, оценить риски своей трудовой деятельности у работодателя, который нарушает трудовое законодательство и принять обдуманное решение о трудоустройстве.

Администрация Шебекинского муниципального района сообщает, что по вопросам нарушения трудовых прав (работа без заключения трудового договора, выплата заработной платы ниже минимальной, выплата заработной платы "в конверте" и др.) можно обратиться в Государственную инспекцию труда в Белгородской области (г. Белгород, ул. Н.Чумичева, д. 124, E-mail: git31@rostrud.gov.ru, телефон 8 (4722) 31-75-50 (понедельник - четверг с 09:00 до 17:00, пятница с 9:00 до 16:00).

Консультации по вопросам трудового законодательства можно получить с помощью сервиса «Дежурный инспектор» портала «Онлайнинспекция.рф» ([https://онлайнинспекция.рф/questions/](https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/)) либо найти ответ на свой вопрос среди часто задаваемых вопросов.

Уважаемые работники!

Проявляйте активную гражданскую позицию, заключайте трудовые договора и не соглашайте на получение заработной платы "в конверте".

Уважаемые руководители предприятий и индивидуальные предприниматели!

Призываем вас проявить социальную ответственность и привести в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации трудовые отношения с каждым работником.