**Несчастный случай на производстве**

**Категория застрахованных лиц**

* физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем;
* физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы
* физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» случаях, как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

**Извещение о несчастном случае (ст. 228.1 ТК РФ)**

Страхователь обязан **в течение суток** с момента происшествия проинформировать о любом несчастном случае ОСФР по месту регистрации.

Примечание:  При групповом, тяжёлом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом сообщение должно быть направлено в виде извещения по форме, предусмотренной в приложении № 2 к приказу Министерства труда и социальной  защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Сообщение о несчастном случае с легким исходом может быть направлено страховщику в произвольной форме.

При групповом (два человека и более) несчастном случае, тяжелом или случае со смертельным исходом работодатель в течение суток обязан, помимо отделения СФР направить извещение по установленной форме:

* в государственную инспекцию по труду;
* в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
* в орган исполнительной власти;
* работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай (в случае происшествия на территории другой организации);
* в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
* в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

**Порядок расследования несчастных случаев (ст. 229.2 ТК РФ)**

1. Работодатель в течение суток направляет извещение о несчастном случае в ОСФР, в котором состоит на учете в качестве страхователя.
2. Работодатель обязан издать приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
3. Работодатель запрашивает медицинское учреждение, куда обратился (был доставлен) пострадавший, о  характере и степени тяжести полученной травмы (форма 315/У). Работодатель проводит расследование несчастного случая в соответствии с Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н: комиссия опрашивает пострадавшего и очевидцев, проводит осмотр места несчастного случая, решает вопрос о квалификации несчастного случая.
4. После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью (при наличии печати).

Примечание: В комиссию должно входить нечетное количество человек (не менее 3-х) для возможности голосования.

**Срок расследования несчастных случаев (ст. 229.1 ТК РФ)**

**Легкие несчастный случай:**

Расследование проводится в течении 3 календарных дней.

**Тяжелый/смертельный несчастный случай:**

Расследование проводится в течении 15 календарных дней.

Примечание: Расследование несчастного случая, о котором не было своевременно сообщено работодателю, или случая, в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, проводится в течение ОДНОГО МЕСЯЦА со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенного лица.

**ВАЖНО!**

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая сроки расследования несчастного случая могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 календарных дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

**Акт о несчастном случае на производстве (ст. 230 ТК РФ)**

Акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно **в 3-х экземплярах:**

1-й экз. - остается у работодателя;

2-й экз. – выдается на руки пострадавшему, а при несчастном случае со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию;

3-й экз.- предоставляется в отделение СФР.

Акт о несчастном случае на производстве должен быть утвержден работодателем и заверен печатью организации (при наличии), в случае подписи не руководителя организации, необходима доверенность на совершение этого действия.

Примечание: При несчастном случае на производстве со смертельным исходом выдаётся Акт о несчастном случае на производстве - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию.

**Срок давности расследования несчастных случаев**

Срок давности по расследованию несчастных случаев не предусмотрен.

Примечание: Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю, или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются по заявлению пострадавшего в течение 1 месяца со дня поступления заявления.

**Сокрытие несчастного случая**

В случае сокрытия несчастного случая или непризнания работодателем факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая на основании статьи 231 ТК РФ застрахованное лицо может обратиться в Государственную инспекцию труда или в суд.

Работодатель несет ответственность за вред, причиненный жизни и здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей, в порядке, закрепленном главой 59 Гражданского кодекса РФ.

Предусмотрены санкции за сокрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в виде наложения административного штрафа: (статья 15.34 КоАП):

- на граждан в размере - от трехсот до пятисот рублей,

- на должностных лиц - от пятисот до одной тысячи рублей,

- на юридических лиц - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

Ответственность за штрафные санкции возложена на государственные инспекции труда.

Моральный вред застрахованному лицу возмещает работодатель.

**Отзыв извещения о несчастном случае**

Если страхователь сообщил в Отделение СФР о произошедшем несчастном случае, но по итогу расследования комиссия пришла к выводу о том, что случай не связан с производством, то необходимо известить об этом Отделение СФР.