**Нелегальная занятость, а вместе с ней и зарплата «в конверте», является одной из самых актуальных проблем в отношениях между работодателем и работником.**

Подписано Постановление Правительства Российской Федерации от 03 мая 2024 года № 571 «О создании и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости» и утверждено типовое положение о деятельности комиссии.

В Белгородской области с 12 августа 2024 года начала работать комиссия по противодействию нелегальной занятости.  Межведомственная комиссия во взаимодействии с рабочими группами округов и районов будет проводить ряд мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию нелегальной занятости в области. Основными  задачами межведомственной комиссии являются:

- координация и обеспечение взаимодействия исполнительных органов Белгородской области и контрольно-надзорных органов в целях реализации полномочий Межведомственной комиссии;

- осуществление мониторинга и анализа результатов работы Межведомственной комиссии и рабочих групп Межведомственной комиссии  
в муниципальных образованиях на территории Белгородской области;

- осуществление мониторинга результатов работы по противодействию нелегальной занятости.

Для решения задач межведомственная комиссия сможет запрашивать информацию о начисленной зарплате, данные, представляющие, в том числе налоговую тайну, а также сведения из Социального фонда России, направлять в контрольные органы информацию для проведения надзорных мероприятий.  Также комиссию может заинтересовать:

- нелегальное использование недвижимости в предпринимательской деятельности без регистрации ООО или ИП;

- не пытается ли работодатель привлекать граждан к работе без заключения трудовых договоров;

- не пытается ли работодатель прикрыть трудовые отношения гражданско-правовыми, в том числе и самозанятыми;

- адекватен ли штат работников объему услуг (вызовет подозрение, если предоставляется большой объем услуг, а официальных сотрудников мало);

- имеются ли факты выплаты месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), ниже соответствующего минимального размера оплаты труда.

Проблема неформальной занятости, то есть работа без официального трудоустройства негативно отражается не только на уровне благосостояния и финансовой стабильности, но и в целом на развитии страны.

Важно понимать, что при неофициальном трудоустройстве «плюсы», которые якобы сейчас работник получает, не гарантируют ему ни выплаты в случае болезни и отпуска, ни формирование пенсионного стажа, ни других социальных гарантий. Человек, с которым не заключили трудовой договор, теряет гораздо больше, чем получает.

Об этом стоит задуматься и оценить риски, как работнику, так и работодателю, так как в законодательстве РФ существует ответственность для обеих сторон неофициального трудоустройства.

Ваша «белая» зарплата - гарантия вашей социальной защищенности!