

## **Неформальная занятость влечет за собой нарушения трудовых прав работников**

Администрация Шебекинского городского округа напоминает, что трудовые отношения возникают между работником и работодателем только на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Не оформляясь в установленном законодательством порядке на работу, работник должен знать, что он не будет иметь права на:

- комфортные и безопасные условия труда, своевременное начисление заработной платы, получение ежегодного оплачиваемого отпуска и на соблюдение других прав, предусмотренных трудовым законодательством;

- выплату пособия по временной нетрудоспособности, в том числе в случае несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, так как работодатель не выплачивает за сотрудника взносы в Фонд социального страхования.

Для женщин не оформление трудовых отношений влечет лишение дополнительного комплекса льгот и компенсаций. В частности, это касается женщин в период беременности и ухода за детьми. При использовании «белой» и «серой» заработной платы, чаще всего работодатели устанавливают «белую» или официальную заработную плату в лучшем случае на уровне минимального размера оплаты труда согласно действующему законодательству. Такая схема направлена на уменьшение налогового бремени и обязательных платежей работодателя, но в результате приводит к снижению социальной защищенности работника.

При отсутствии надлежаще оформленных трудовых отношений работодателю проще всего прекратить трудовые отношения, не считаясь с нормами.