**Изменения в правилах по охране труда и спецоценке.**

**Пересмотр в 2025 году.**

**На основании пп.11, 62 Плана проведения оценки применения обязательных требований, содержащихся в нормативных правовых актов Минтруд подготовил перечни нормативно-правовых актов, которые необходимо оценить и, в зависимости от оценки, возможно переработать в 2025 году.**

* Первый перечень касается нормативных правовых актов, регламентирующих провождение специальной оценки условий труда  в отдельных сферах деятельности. В него вошли 10 документов.

[**https://vsr63.ru/blog/izmeneniya-v-pravilax-po-oxrane-truda/manager-kontent**](https://vsr63.ru/blog/izmeneniya-v-pravilax-po-oxrane-truda/manager-kontent)

* Второй перечень включает в себя все утвержденные на данный момент правила по охране труда в количестве 41 штуки.

[**https://vsr63.ru/blog/wp-content/uploads/2024/09/Проект-перечня-НПА-по-ПОТ-на-2025.docx**](https://vsr63.ru/blog/wp-content/uploads/2024/09/%D0%9F%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82-%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%87%D0%BD%D1%8F-%D0%9D%D0%9F%D0%90-%D0%BF%D0%BE-%D0%9F%D0%9E%D0%A2-%D0%BD%D0%B0-2025.docx)

Данные нормативные правовые акты должны быть оценены Минтрудом, и к 1 марта 2025 года должны быть подготовлены доклады об оценке применения обязательных требований, содержащихся в них. В зависимости от доклада будет принято решение о продлении срока действия каждого нормативного правового акта, его отмене или внесении изменений.