



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ
ШЕБЕКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 18 » 03 20 23 г.

№ 404

О реализации трехстороннего соглашения между администрацией Шебекинского городского округа, координационным советом организаций профсоюзов и объединением работодателей на 2023-2025 годы

Руководствуясь постановлением Правительства Белгородской области от 26 января 2023 года № 22-пп «О реализации трехстороннего соглашения между Правительством Белгородской области, Белгородским областным объединением организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей области» на 2023-2025 годы», а также в целях проведения активной социально – экономической политики, обеспечивающей формирование солидарного общества, право граждан на достойный труд, содействие занятости населения и социальную поддержку безработных, безопасность рабочих мест, администрация Шебекинского городского округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Структурным подразделениям администрации Шебекинского городского округа совместно с работодателями Шебекинского городского округа и координационным советом организаций профсоюзов Шебекинского городского округа обеспечить организацию выполнения трехстороннего соглашения между администрацией Шебекинского городского округа, координационным советом организаций профсоюзов Шебекинского городского округа и объединением работодателей на 2023 – 2025 годы по обязательствам, относящимся к их компетенции (далее – Соглашение, прилагается).

2. Комитетам: финансов и бюджетной политики администрации Шебекинского городского округа (Романенко Д.А.), экономического развития администрации Шебекинского городского округа (Судьин С.В.), муниципальной собственности и земельных отношений администрации Шебекинского городского округа (Кононов Р.М.), агропромышленного комплекса и природопользования администрации Шебекинского городского округа (Кузнецов Н.Н.), аппарату администрации Шебекинского городского округа (Ноздрачёв А.Н.), МКУ «Управление ЖКХ Шебекинского городского округа» (Бережная И.Р.), отделу развития социальной сферы и общественных отношений (Кравцова И.Н.) установить контроль за выполнением Соглашения.

3. Признать утратившим силу постановление администрации Шебекинского городского округа от 18 февраля 2020 года № 218 «О реализации трехстороннего соглашения между администрацией Шебекинского городского округа, координационным советом отраслевых профсоюзов и объединениями работодателей на 2020 – 2022 годы».

4. Управлению организационно – контрольной работы и СМИ администрации Шебекинского городского округа (Яковлев М.С.) разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления Шебекинского городского округа.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Шебекинского городского округа – руководителя аппарата администрации Шебекинского городского округа Ноздрачёва А.Н.

**Глава администрации
Шебекинского городского округа**



В.Н. Жданов

**Трёхстороннее соглашение
между администрацией Шебекинского городского округа, координационным
советом организаций профсоюзов Шебекинского городского округа и
объединением работодателей на 2023 – 2025 годы**

г. Шебекино

« 16 » марта 2023 г.

Администрация Шебекинского городского округа в лице главы администрации Шебекинского городского округа Жданова Владимира Николаевича (далее – Администрация), координационного совета организаций профсоюзов Шебекинского городского округа в лице председателя координационного совета организаций профсоюзов Ищенко Александра Ивановича (далее – Совет организаций профсоюзов), объединения работодателей Шебекинского городского округа в лице председателя Совета промышленников и предпринимателей Правдина Игоря Валерьевича (далее – Объединение работодателей), совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, заключили настоящее трёхстороннее соглашение между администрацией Шебекинского городского округа, Координационным советом организаций профсоюзов Шебекинского городского округа и объединением работодателей на 2023 – 2025 годы (далее – Соглашение).

Стороны признают, что основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и профсоюзов Шебекинского городского округа по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на создание условий для социально-экономического развития Шебекинского городского округа, повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития, модернизации и укрепления конкурентоспособности экономики Шебекинского городского округа.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений (далее – территориальные соглашения) и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры).

Стороны рассматривают настоящее Соглашение как обязательное к исполнению, которое может быть дополнено Сторонами.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства администрации Шебекинского городского округа, вытекающие из Соглашения, реализуются в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, в том числе путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях городского округа, в пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

Действие настоящего Соглашения распространяется на все работающее население и работодателей городского округа, не направивших письменно в

трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений свой мотивированный отказ от присоединения к выполнению условий настоящего Соглашения в 30-дневный срок со дня его опубликования.

1. В области социально-экономического развития, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, формирования на территории городского округа единого социально-экономического пространства

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики, направленной на развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста; модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития; повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости; содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих; обеспечение эффективной занятости; рост производительности труда; совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда; повышение заработной платы работающих, доходов населения; сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников; снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы. В этих целях:

1.1. Совет организаций профсоюзов:

1.1.1. Содействует выполнению мероприятий, предусмотренных программами Шебекинского городского округа, направленных на обеспечение занятости населения городского округа.

1.1.2. Способствует реализации мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан, выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствует сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

1.1.3. Отстаивает и защищает социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ.

1.1.4. Способствует участию работников в управлении организацией. Оказывает практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролирует их выполнение, а также по вопросам социального партнерства.

1.1.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе инвалидов, беременных женщин, подростков и других социально незащищенных категорий граждан.

1.1.6. Оказывает бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства, содействия занятости и социального обеспечения.

1.1.7. Содействует обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах организации занятости и предоставления льгот, предусмотренных

действующим законодательством, а также локальными актами, принятыми на предприятиях (в организациях).

1.1.8. В рамках компетенции взаимодействует с территориальными федеральными и контрольно-надзорными органами, органами государственной власти по вопросу соблюдения и пресечения нарушений в сфере труда и занятости населения. Выходит с инициативой о привлечении к установленной законом ответственности работодателей, допускающих нарушение трудовых прав работников.

1.1.9. Принимает участие в формировании резерва управленческих кадров Шебекинского городского округа.

1.1.10. Вносит в администрацию Шебекинского городского округа предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

1.2. Объединение работодателей:

1.2.1. Участвует в формировании муниципальной системы социального партнерства в целях реализации Соглашения.

1.2.2. Содействует предприятиям всех форм собственности в интеграции и участии в муниципальных и региональных программах социально-экономического развития, повышения эффективности производства, доходности и получения прибыли.

1.2.3. Принимает участие в реализации мероприятий по созданию новых производств и модернизации имеющихся, а также содействует в организации получения среднего и высшего профессионального образования, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

1.2.4. Оказывает содействие в прохождении производственной практики обучающимся профессиональных образовательных организаций Белгородской области и организаций высшего образования, содействует трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций в организациях Шебекинского городского округа.

1.2.5. Исходя из экономического положения предприятий принимает меры опережающего характера, включая переобучение, позволяющие перепрофилировать производство. Создает условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с требованиями федерального законодательства.

1.2.6. Участвует в реализации мер, предусмотренных законодательством и коллективными договорами, по защите прав и законных интересов трудящихся. Создает условия и способствует трудоустройству инвалидов, а также выполняет требования, предусмотренные законом Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области».

1.2.7. Исходя из экономических возможностей предприятий проводит анализ, прогнозирование и учет численности работников. Предоставляет в Шебекинский кадровый центр информацию о вакансиях, введении режима неполного рабочего времени и других мероприятиях, связанных с сокращением и увольнением

работников, и обеспечивает выполнение требований, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

1.2.8. Принимает меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с квотой в размере 1 процента от среднесписочной численности работающих (но не менее 1 рабочего места).

1.2.9. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдает приоритет местным трудовым ресурсам.

1.2.10. Оказывает конкретную помощь профессиональным образовательным организациям Шебекинского городского округа, осуществляющим подготовку специалистов для данных предприятий, в обновлении и комплектовании их учебно-лабораторным оборудованием (при наличии средств).

1.2.11. Содействует профессиональным образовательным организациям Шебекинского городского округа в организации стажировок стажировок мастеров производственного обучения и преподавателей спецдисциплин.

1.2.12. Содействует привлечению специалистов предприятий к реализации образовательных программ среднего профессионального образования и основных программ профессионального обучения в профессиональных образовательных организациях Шебекинского городского округа.

1.2.13. Привлекает высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников для выпускников профессиональных образовательных организаций при их трудоустройстве.

1.2.14. Участвует в организации дуального обучения обучающихся профессиональных образовательных организаций Шебекинского городского округа на производстве с использованием современной технологической базы предприятий. Способствует заключению договоров профессиональных образовательных организаций с предприятиями, организациями на трудоустройство молодых специалистов, договоров о целевом обучении.

1.2.15. Содействует трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций на предприятия Шебекинского городского округа.

1.2.16. Создает условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации не реже чем один раз в 5 лет производя оплату. Предусматривает в трудовых договорах или соглашениях об обучении условия оплаты обучения и условия возмещения работодателю расходов на обучение работника в случае его увольнения без уважительных причин до истечения срока, установленного вышеуказанными документами.

1.3. Администрация:

1.3.1. Разрабатывает стратегию социально-экономического развития Шебекинского городского округа и план ее реализации, прогноз социально-экономического развития Шебекинского городского округа на среднесрочный и долгосрочный периоды, муниципальные программы Шебекинского городского

округа. Осуществляет мониторинг их реализации.

1.3.2. Создает условия для развития промышленного производства, его модернизации и повышения эффективности, содействует повышению инвестиционной привлекательности производственных зон (промышленных территорий).

1.3.3. Способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

1.3.4. Содействует сохранению и развитию потребительской кооперации как социально ориентированной системы, осуществляющей торговую, заготовительную, производственную деятельность на селе.

1.3.5. Проводит работу по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства предприятий и организаций Шебекинского городского округа.

1.3.6. Проводит оценку эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории Шебекинского городского округа (количество новых рабочих мест, средняя заработная плата).

1.3.7. Участвует в осуществлении государственной политики в области развития малого и среднего предпринимательства, оказывая информационно-консультационную помощь субъектам малого и среднего предпринимательства.

1.3.8. Разрабатывает и принимает эффективные меры по своевременной уплате налогов и других обязательных платежей в целях пополнения доходной части бюджета.

1.3.9. Проводит активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Реализует программу сноса аварийного и ветхого жилья, выделения земельных участков под строительство социального и рыночного жилья.

1.3.10. Проводит работу по привлечению средств федерального и областного бюджетов, предусмотренных государственными и областными программами, на реализацию муниципальных программ Шебекинского городского округа.

1.3.11. Анализирует ситуацию на рынке труда. Прогнозирует потребность в рабочих кадрах и специалистах, оказывает содействие в профессиональной подготовке.

1.3.12. В целях осуществления трудовой деятельности рассматривает квоты на привлечение иностранной рабочей силы.

1.3.13. Организует контроль за квотированием рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других социально незащищенных категорий населения на предприятиях (в организациях) Шебекинского городского округа.

1.3.14. Содействует реализации государственной программы содействия занятости населения Белгородской области, включая мероприятия по социальной поддержке безработных граждан и стабилизации ситуации на рынке труда и принимает меры по недопущению и пресечению нарушенных трудовых прав граждан.

1.3.15. Проводит мероприятия, способствующие обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы.

1.3.16. Осуществляет помощь при внедрении новых форм сотрудничества товаропроизводителей с организациями перерабатывающей промышленности

и торговли, проводит работу по организации выставок-ярмарок.

1.3.17. Содействует реализации подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий» государственной программы Белгородской области «Развитие сельского хозяйства и рыбоводства в Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 28 октября 2013 года № 439-пп.

1.3.18. Проводит мероприятия по созданию необходимых условий для эффективной работы сельскохозяйственных товаропроизводителей независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, способствует развитию сельскохозяйственного производства.

1.3.19. Осуществляет функции по обеспечению реализации государственной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд.

1.3.20. Для обеспечения доступности жилья создает необходимые условия для развития индивидуального жилищного строительства на территории Шебекинского городского округа, в том числе путем выделения земельных участков застройщикам.

1.3.21. Участвует в реализации федеральных, региональных и муниципальных программ и проектов по строительству доступного и комфортного жилья для различных категорий граждан, в том числе по благоустройству застраиваемых микрорайонов инженерной, транспортной и социальной инфраструктурой.

1.3.22. Принимает меры по возмещению выпадающих доходов предприятий пассажирского транспорта в связи с предоставлением мер социальной поддержки населению на транспортные услуги.

1.3.23. Осуществляет контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в муниципальной собственности Шебекинского городского округа, повышением эффективности его использования.

1.3.24. В целях удовлетворения потребностей сельского населения в товарах первой необходимости, создания благоприятных условий для развития организаций, осуществляющих комплексное обслуживание сельского населения, не допускает ухудшения ситуации в данном секторе экономики, обеспечивает установление размера арендной платы за земельные участки, занятые объектами недвижимости, принадлежащими вышеназванным организациям.

1.3.25. Обеспечивает эффективное управление подведомственными муниципальными организациями, участвующими в реализации муниципальных программ.

1.3.26. Реализует мероприятия, направленные на привлечение в экономику и социальную сферу городского округа подготовленных специалистов, обладающих лидерскими качествами и инновационным потенциалом.

1.3.27. Организует формирование резерва управленческих кадров Шебекинского городского округа.

1.3.28. Обеспечивает информационное сопровождение кадровой политики на территории Шебекинского городского округа.

1.3.29. Обеспечивает формирование муниципального заказа и подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда.

1.3.30. Обеспечивает повышение квалификации, переподготовку работников бюджетной сферы с целью достижения ими соответствия современным квалификационным требованиям.

1.3.31. Содействует организации проведения добровольной независимой оценки и сертификации квалификаций выпускников образовательных организаций и иных категорий граждан, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

1.3.32. Принимает меры по координации деятельности заинтересованных организаций, службы занятости населения и работодателей по организации профориентационной работы с учащимися общеобразовательных школ Шебекинского городского округа с учетом ориентации старшеклассников на получение востребованных на рынке труда профессий и специальностей; содействует занятости населения и социальной поддержке безработных граждан; способствует созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости граждан.

1.3.33. Осуществляет регулирование использования на территории Шебекинского городского округа иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством.

1.3.34. Принимает меры по созданию экономических и организационных условий для переориентации экономически активного населения на новые формы трудовых отношений, повышает эффективность использования трудовых ресурсов, стимулирует сохранение существующих и создание новых рабочих мест.

1.3.35. Обеспечивает освещение в средствах массовой информации Шебекинского городского округа состояния рынка труда.

1.3.36. Создает условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивает повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда Шебекинского городского округа.

1.4. Стороны:

1.4.1. Принимают своевременные меры по увеличению объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, строительства жилья, в том числе служебного для медицинских работников, и недопущению снижения объемов производства, сокращения рабочих мест, снижения жизненного уровня работников.

1.4.2. Обеспечивают разработку и реализацию нормативных правовых актов и муниципальных программ в сфере социально-экономического развития, содействия занятости населения и развития кадрового потенциала.

1.4.3. Способствуют обеспечению занятости населения и снижению уровня безработицы, в том числе путем создания новых рабочих мест в организациях, предприятиях Шебекинского городского округа.

1.4.4. Организуют с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия.

1.4.5. Обеспечивают реализацию на территории Шебекинского городского округа государственной политики в области избирательного законодательства и оказывают всемерное содействие в осуществлении соответствующих полномочий участковым комиссиям.

1.4.6. В целях повышения престижа рабочих профессий проводят конкурсы профессионального мастерства, в том числе для обучающихся в образовательных организациях профессионального образования, обязательным освещением в средствах массовой информации. Направляют участников на окружные и всероссийские конкурсы, в том числе на чемпионаты по профессиональному мастерству «Ворлдскиллс Россия».

1.4.7. Участвуют в реализации мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, вовлечения их представителей в систему социального партнерства.

1.4.8. Принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 года № 164-р. Привлекают их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

1.4.9. Организуют обучение специалистов исполнительных органов Шебекинского городского округа, профсоюзов и работодателей по управлению проектами в соответствующих видах деятельности.

1.4.10. Содействуют в реализации Рекомендации № 200 О ВИЧ/СПИДе и сфере труда, принятой Международной организацией труда 17 июня 2010 года, и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в организациях, включению требований, направленных на решение данной проблемы в территориальные, отраслевые соглашения и коллективные договоры; организуют обмен информацией о предпринимаемых действиях по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства.

1.4.11. Определяют, что массовым высвобождением считается одновременное сокращение 5 процентов от общей численности при количестве работающих до 300 человек; 10 процентов от общей численности при количестве работающих от 300 человек.

1.4.12. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение «неформальной занятости» (без заключения трудового договора), снижение задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

1.4.13. Содействуют реализации программ, направленных на достижение целей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

2. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работника

2.1. Совет организаций профсоюзов:

2.1.1. Осуществляет общественный контроль за соблюдением

и исполнением законодательных и нормативных актов, регламентирующих трудовые правоотношения, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней.

2.1.2. Содействует в реализации мер по выявлению, ликвидации и недопущению задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

2.1.3. При разработке, заключении и в ходе реализации соглашений, коллективных договоров в организациях производственных видов экономической деятельности независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности осуществляет через отраслевые профсоюзы и первичные профсоюзные организации постоянный контроль за обязательным включением и выполнением положений:

- об установлении минимального размера оплаты труда;
 - об установлении конкретных сроков выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца;
 - о проведении индексации заработной платы работников;
 - о предоставлении работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;
 - об освобождении от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра с сохранением заработной платы;
 - о предоставлении до 14 (четырнадцати) календарных дней ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;
 - о переводе на дистанционный режим работы максимально возможное число работников в случае кратного роста заболеваемости COVID-19;
 - о порядке привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства;
 - о правилах внутреннего трудового распорядка с указанием сроков выплаты заработной платы;
 - о приостановлении действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
 - по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.
- 2.1.4. Ежегодно вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, принимаемых в сфере труда и развития социального партнерства, в том числе по вопросам повышения уровня заработной платы, уровня жизни и условий труда

работников. Совместно с работодателями принимает необходимые меры по увеличению оплаты труда в организациях производственных видов экономической деятельности и доведению ее до уровня, установленного нормативными правовыми актами.

2.1.5. Осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за исполнением трудовых прав и законных интересов работников, содействует искоренению практики неформальных трудовых отношений.

2.1.6. Организует работу по созданию в организациях Шебекинского городского округа Комиссии по трудовым спорам.

2.1.7. В случае возникновения в организации задолженности по заработной плате содействует в выдаче работникам предприятия удостоверений Комиссии по трудовым спорам для направления в банк или службу судебных приставов на исполнение.

2.1.8. Обеспечивает в рамках имеющихся полномочий проверку доводов, изложенных в обращении работников организаций и предприятий Шебекинского городского округа, имеющих профсоюзные организации, по вопросу нарушения трудовых прав, направленном в органы власти и иные государственные органы. О результатах рассмотрения и принятых мерах информирует соответствующий орган власти, государственный орган, от которого поступило обращение в установленные законодательством сроки.

2.2. Объединение работодателей:

2.2.1. Обеспечивает своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами, не допускает нелегальных выплат заработной платы, образование долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

2.2.2. Обеспечивает ежегодное проведение индексации заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики в первом полугодии текущего года на уровне не ниже роста индекса потребительских цен за предыдущий год.

В организациях бюджетной сферы деятельности индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.3. Обеспечивает установление минимального размера оплаты труда во всех организациях независимо от форм собственности в соответствии с действующим федеральным законодательством.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за предыдущий год.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в

целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.

2.2.4. Обеспечивает заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Шебекинского городского округа, индивидуальных предпринимателей с численностью работников свыше двух человек (за исключением индивидуальных предпринимателей, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»), и налогоплательщиков налога на профессиональный доход) и направление их на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

2.2.5. При разработке, заключении и в ходе исполнения отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности обеспечивает включение и реализацию положений:

- об установлении сроков выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца (конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 (пятнадцати) календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена);
- об установлении минимального размера оплаты труда;
- о проведении индексации заработной платы работников;
- о предоставлении работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;
- об освобождении от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра с сохранением заработной платы;
- о предоставлении до 14 (четырнадцати) календарных дней ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;
- о переводе на дистанционный режим работы максимально возможное число работников в случае кратного роста заболеваемости COVID-19;
- о порядке привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства;
- о правилах внутреннего трудового распорядка с указанием сроков выплаты заработной платы;
- о приостановлении действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач,

возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В организациях внебюджетного сектора обеспечивает включение и реализацию пунктов:

- при наличии сменного режима работы об установлении доплаты в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанной за каждый час работы в ночное время;

- об исполнении обязательств по организации оздоровления и отдыха работников и членов их семей, проведению диспансеризации и медицинских осмотров с привлечением выездных врачебных бригад непосредственно на предприятиях (организациях).

2.2.6. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обеспечивают права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме и перечисление их профсоюзным комитетам одновременно с заработной платой.

2.2.7. Устанавливает размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных областными отраслевыми соглашениями, с обязательным включением в коллективные договоры.

2.2.8. Организует работу по созданию в организациях всех форм собственности Комиссии по трудовым спорам.

2.2.9. В случае возникновения в организации задолженности по заработной плате содействует в выдаче работникам предприятия удостоверений Комиссии по трудовым спорам для направления в банк или службу судебных приставов на исполнение.

2.3. Администрация:

2.3.1. Проводит работу, направленную на обеспечение роста заработной платы, ликвидацию задолженности по ее выплате и снижение бедности.

2.3.2. На основе данных, получаемых по результатам проводимых мониторингов, во взаимодействии с контрольно-надзорными органами, профсоюзами принимает меры по недопущению и ликвидации задолженности на предприятиях (организациях) Шебекинского городского округа, по увеличению размера заработной платы и защите нарушенных трудовых прав и интересов граждан.

2.3.3. Разрабатывает и реализует нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы повышения уровня заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате, а также по исполнению обязательств в сфере социально-трудовых отношений.

2.3.4. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и межведомственной комиссии по обеспечению роста заработной платы, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда с участием контрольно-надзорных органов и профсоюзов.

2.3.5. Предусматривает в муниципальном бюджете средства на повышение заработной платы в соответствии с утвержденными планами.

2.3.6. В пределах полномочий реализует задачи, направленные

на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством, пресечение нелегальных трудовых отношений.

2.3.7. Осуществляет мониторинг организаций (предприятий) бюджетного и внебюджетного сектора экономики, имеющих низкий уровень заработной платы.

2.3.8 Осуществляет мониторинг соблюдения сроков выплаты заработной платы, наличия задолженности по заработной плате в организациях (предприятиях) всех форм собственности.

2.4. Стороны:

2.4.1. Способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, обеспечивающей рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

2.4.2. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по недопущению образования задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу межведомственных комиссий.

2.4.3. Принимают меры по легализации трудовых отношений и пресечению фактов незаконной трудовой деятельности.

2.4.4. При разработке, заключении и в ходе реализации коллективных договоров в организациях обеспечивают включение в указанные соглашения, договоры и реализацию следующих положений:

- о минимальном размере оплаты труда;
- о сроках выплаты заработной платы;
- об оплате труда и материальном стимулировании;
- о проведении индексации заработной платы работников;
- о предоставлении работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;
- об освобождении от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра с сохранением заработной платы;
- о предоставлении до 14 (четырнадцати) календарных дней ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;
- о переводе на дистанционный режим работы максимально возможного числа работников в случае кратного роста заболеваемости COVID-19;
- о правилах внутреннего трудового распорядка с указанием сроков выплаты заработной платы;
- о приостановлении действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву

по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- об обязательствах по доведению постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не ниже 60 процентов от общего её размера в организациях внебюджетного сектора экономики.

2.4.5. Устанавливают в хозяйствующих субъектах внебюджетного сектора экономики размер месячной тарифной ставки первого разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже минимального размера оплаты труда.

2.4.6. Принимают меры по недопущению случаев включения в коллективные договоры пунктов, дискриминирующих положение работников по сравнению с руководящим составом и административно-управленческим персоналом.

2.4.7. Принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан, социальной защиты и реализации социальных программ на территории Шебекинского городского округа

3.1. Совет организаций профсоюзов:

3.1.1. Представляет в органы местного самоуправления предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы. Участвует в обсуждении проектов и принятии законов, других нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам.

3.1.2. Проводит работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

3.1.3. Рекомендует первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров предусматривать пункты о финансировании работодателями приобретения льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений.

3.1.4. Оказывает единовременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организует лечение и отдых трудящихся в профсоюзных домах отдыха, оздоровительных лагерях и санаториях.

3.1.5. Вносит предложения об улучшении качества оказываемых услуг населению в органы местного самоуправления. Совместно с работодателями

разрабатывает меры, способствующие повышению качества предоставляемых услуг населению.

3.1.6. Осуществляет профсоюзный контроль:

- за качеством предоставляемых услуг населению, обеспечением условий труда, способствующих наилучшему выполнению работниками своих обязанностей;

- за соблюдением обязанностей работодателей в случаях, предусмотренных действующим законодательством, по отстранению от работы лиц, уклоняющихся от прохождения профилактических осмотров;

- за приостановлением действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- за выполнением обязательств работодателей, предусмотренных пунктом 3.2.11 Соглашения.

3.1.7. Совместно с работодателями разрабатывает предложения о включении в коллективные договоры отдельных пунктов о выполнении требований федерального и регионального законодательства в части обязательного пенсионного страхования.

3.1.8. Совместно с работодателями организует работу по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний и санаторно-курортному лечению работников предприятий.

3.1.9. Разрабатывает рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

3.1.11. Выделяет на льготных условиях путевки в профсоюзные смены детям членов профсоюзов в профсоюзные санатории «Первое Мая», «Красная Поляна».

3.1.12. Содействует включению в коллективные договоры предприятий и организаций Белгородской области гарантий для работников, принимающих участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации:

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.2. Объединение работодателей:

3.2.1. Предусматривает в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций финансирование и проведение мероприятий в целях:

- создания условий для отдыха, профилактики и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, в том числе в отношении взрослых и детей, перенесших заболевания COVID-19,

включая внедрение системы мотивации работников к ведению здорового образа жизни;

- осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

- осуществления единовременной выплаты молодым родителям в возрасте до 25 лет в размере 10 тысяч рублей при рождении первого ребенка и приоритетного права на оплату санаторно-курортного лечения по достижению первым ребенком возраста трех лет;

- создания необходимых условий для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо приобретения абонементов в спортивные залы и спортивные комплексы;

- предоставления на основании письменного заявления работника, являющегося многодетным родителем, отпуска без сохранения заработной платы – до 30 (тридцати) календарных дней в году;

- внедрения корпоративных программ, направленных на поддержку здоровья работников (и членов их семей) посредством стимулирования поведения, снижающего риски здоровью, улучшающих качество жизни, повышающих работоспособность (спортивные мероприятия; вакцинация; обеспечение сотрудников горячим питанием; программа добровольного медицинского страхования, ежегодная диспансеризация; оплата спортивных занятий вне предприятия; оплата путевок в санатории, дома отдыха, детские лагеря).

3.2.2. В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов рассматривает возможность оказания различных форм поддержки работникам в улучшении жилищных условий.

3.2.3. Принимает участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.2.4. В рамках действующих соглашений с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации обеспечивает своевременное представление всех необходимых документов в электронном виде с использованием электронного документооборота на застрахованных лиц, выходящих на пенсию, для проведения заблаговременной работы и подлинников документов при назначении пенсии с согласия застрахованного лица на передачу его персональных данных при наличии доверенности от застрахованного лица.

3.2.5. В соответствии с требованиями главы 34 Налогового кодекса Российской Федерации обеспечивает права застрахованных лиц путем своевременного и полного перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды одновременно с выплатой заработной платы.

3.2.6. Включает в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по выделению средств для оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях стационарного типа в размере не менее 40 процентов стоимости путевок.

3.2.7. В соответствии с финансовыми возможностями устанавливает и закрепляет в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников с учетом договоренностей, предусмотренных

отраслевыми соглашениями.

3.2.8. Осуществляет расходование средств социального страхования (в пределах своей компетенции) в соответствии с законодательством с привлечением профсоюзов.

3.2.9. Включает в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по оказанию материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения, в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

3.2.10. Создает необходимые условия для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо путем приобретения абонементов в спортивные залы и спортивные комплексы.

3.2.11. Предусматривает в коллективных договорах и соглашениях обязательства:

- по проведению мероприятий, направленных на проведение профилактических медицинских осмотров, профилактики сердечно-сосудистых заболеваний и оздоровления работников предприятий. Заключают соглашения с медицинскими и санаторно-курортными организациями Белгородской области о проведении комплекса профилактических мероприятий работникам предприятий;
- по отстранению от работы лиц, уклоняющихся от прохождения профилактических осмотров, в случаях, предусмотренных действующим законодательством;
- по предоставлению работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;
- по освобождению от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра;
- по приостановлению действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.2.12. Организует проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников предприятий и организаций различных форм собственности на базе медицинских организаций Белгородской области, имеющих соответствующую лицензию, согласно требованиям приказа Минздрава России от 28 января 2021 года № 29н «Об утверждении Порядка

проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» и локальных актов, принимаемых на региональном уровне (в том числе по вопросу установления стоимости медицинских осмотров).

3.2.13. Информировывает работников предприятий и организаций о необходимости прохождения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров за счет средств обязательного медицинского страхования в соответствии с приказом Минздрава России от 27 апреля 2021 года № 404н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения».

3.2.14. Оказывает содействие в реализации мероприятий по созданию на территории Шебекинского городского округа новых мест в общеобразовательных организациях, а также по обеспечению услугами дошкольного образования и (или) присмотра и ухода, в том числе путем создания корпоративных детских садов.

3.2.15. С учетом финансово-экономического положения предприятий (организаций) реализует меры социальной поддержки и дополнительные гарантии, предусмотренные на уровне федерального и регионального законодательства, в том числе выплату единовременных пособий, поддержку беременных и кормящих женщин, предоставление гибкого графика работы, дополнительных отпусков, доплаты на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплаты отпуска по уходу за ребенком до трех лет и другие.

3.2.16. Содействует в проведении мероприятий по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы.

3.2.17. Принимает активное участие в реализации основных положений Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». Рассматривает вопросы об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии застрахованных лиц за счет средств страхователя.

3.2.18. Реализует мероприятия, направленные на охрану здоровья работников от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

3.2.19. Приостанавливает действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, не допускает прекращения указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса

Российской Федерации и пунктом 1 части первой статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3.2.20. Обеспечивает (с учетом финансово-экономического положения организации) сохранение уровня доходов работников и осуществление выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.3. Администрация:

3.3.1. Обеспечивает реализацию основных социально значимых мероприятий в рамках государственной программы Белгородской области «Социальная поддержка граждан в Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 523-пп.

3.3.2. Обеспечивает реализацию на территории Шебекинского городского округа Закона Российской Федерации от 15 мая 1991 года № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», федеральных законов от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и адресную социальную поддержку малообеспеченного (малоимущего) населения Шебекинского городского округа.

3.3.3. Обеспечивает выполнение положений Социального кодекса Белгородской области и иных нормативных правовых актов по предоставлению услуг, компенсаций, пособий и субсидий, предусмотренных в качестве мер социальной поддержки.

3.3.4. Оказывает меры социальной поддержки работникам организаций бюджетной сферы, молодым специалистам, муниципальным служащим Шебекинского городского округа.

3.3.5. Обеспечивает гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению Шебекинского городского округа в рамках реализации государственных и федеральных программ. Принимает меры по обеспечению проведения диспансеризации населения Шебекинского городского округа.

3.3.6. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.3.9. Разрабатывает и принимает комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков под строительство жилья.

3.3.10. Обеспечивает выполнение мероприятий по повышению квалификации работников бюджетной сферы в соответствии с заключенными договорами. Обеспечивает оплату курсов повышения квалификации работников бюджетной сферы, повышающих квалификацию в соответствии с заключенными с бюджетными учреждениями договорами.

3.3.11. Обеспечивает реализацию государственной программы Белгородской области «Развитие сельского хозяйства и рыбоводства Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 28 октября 2013 года № 439-пп.

3.3.13. Обеспечивает виды и размер возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, установленных законом Белгородской области от 21 июля 2008 года № 215 «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Белгородской области», постановлением Правительства Белгородской области от 25 августа 2008 года № 198-пп «О реализации на территории Белгородской области мер по оказанию социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)». Содействует реализации мероприятий по строительству и приобретению жилья для граждан, проживающих в сельской местности.

3.3.14. Организует обеспечение полноценным питанием беременных женщин, кормящих матерей, детей в возрасте до трех лет из малообеспеченных и многодетных семей.

3.3.15. Организует обучение работников бюджетной сферы по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации с учетом потребности бюджетных учреждений в специалистах за счет всех источников финансирования.

3.3.16. Обеспечивает равную доступность услуг общественного транспорта на территории Шебекинского городского округа для отдельных категорий граждан путем предоставления проезда по единому социальному проездному билету в городском транспорте общего пользования городского и пригородного сообщений.

3.3.17. В целях дальнейшего развития личного садоводства и огородничества в период с апреля по октябрь устанавливает льготный проезд населению к дачным и садоводческим участкам.

3.3.18. Предоставляет через государственное учреждение – Белгородское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение гражданам – получателям социальных услуг и обеспечивает техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями отдельные льготные категории граждан в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Стороны:

3.4.1. Осуществляют мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в Шебекеинском городском округе, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

3.4.2. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин), молодым родителям в многодетных, неполных семьях, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей).

3.4.4. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования в Шебекеинском городском округе.

3.4.5. Обеспечивают участие работников в ежегодных спартакиадах среди трудовых коллективов организаций и учреждений всех форм собственности. С целью сохранения здоровья пропагандируют здоровый образ жизни среди населения Шебекеинского городского округа. Обеспечивают участие работников в спортивных мероприятиях физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – Комплекс ГТО).

3.4.6. Принимают активное участие в реализации мероприятий по снижению алкоголизации, табакокурения и употребления наркотических средств населения Шебекеинского городского округа.

3.4.7. Содействуют популяризации здорового образа жизни и вакцинации работников по эпидемиологическим показаниям.

3.4.8. Содействуют в реализации на территории Шебекеинского городского округа плана снижения смертности от сердечно-сосудистых заболеваний.

3.4.9. Стремятся не допускать закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов предприятий независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей Шебекеинского городского округа.

3.4.10. Предпринимают меры по созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

3.4.13. Разрабатывают и осуществляют меры по организации отдыха, оздоровления и занятости в период каникул детей и подростков, прежде всего из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке.

4. В области охраны труда и экологической безопасности

4.1. Совет организаций профсоюзов:

4.1.1. Осуществляет контроль за включением в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.

4.1.3. Иницирует включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах.

4.1.4. Иницирует создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях Шебекинского городского округа.

4.1.5. Осуществляет общественный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда.

4.1.6. Осуществляет контроль за своевременным и качественным проведением специальной оценки условий труда. Контролирует выполнение плановых мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

4.1.7. Участвует в информировании работников по вопросам охраны труда, недопущения и профилактики производственного травматизма. Участвует в проведении разъяснительной работы с целью охвата дополнительными медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.1.8. Обеспечивает участие представителей профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда. Принимает участие в работе комиссий по вопросам охраны труда.

4.1.9. Осуществляет общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической и промышленной безопасности в организациях.

4.1.10. Иницирует включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба, полученного в результате несчастных случаев на производстве, по профилактике профессиональных заболеваний, оздоровлению работников и членов их семей.

4.1.11. Обеспечивает правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профзаболевания, а также защиту прав застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования.

4.1.14. Осуществляет общественный контроль за реализацией планов по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда.

4.1.15. Поддерживает организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов.

4.1.17. Обеспечивает участие своих представителей в составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.1.18. Иницирует включение в коллективные договоры дополнительных

обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

4.1.19. В целях организации сотрудничества в области охраны труда выборный профсоюзный орган инициирует создание в учреждениях, на предприятиях и в организациях с численностью работников более 50 человек комиссии по охране труда в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.20. Должностные лица, виновные в нарушении прав профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

4.1.21. Обеспечивает общественный контроль за соблюдением законодательных и нормативных актов по труду и охране труда силами правовой и технической инспекций труда профсоюза.

4.2. Объединение работодателей:

4.2.1. Обеспечивает улучшение условий и охраны труда, ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков и недопущение повышения их уровней, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма, микроповреждений (микротравмы) и профессиональных заболеваний в организациях.

4.2.2. Обеспечивает приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда и разработанного плана мероприятий по улучшению условий труда и профилактики сохранения здоровья работников. Принимает меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, в том числе по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.3. Обеспечивает проведение государственной экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.4. Обеспечивает профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, в том числе прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, и содействует прохождению обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.2.5. Обеспечивает работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленным законодательством типовыми отраслевыми нормами, а также установление и выплату надбавок и предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

4.2.6. Организует проведение за счет собственных средств обязательных

предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), а также предсменных (предрейсовых), периодических внутрисменных и послесменных (послереисовых) медицинских осмотров, включающих инструментальный контроль работников техногенно опасных объектов и объектов жизнеобеспечения на предмет потребления ими наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя.

4.2.7. Ежегодно направляет работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, на дополнительные медицинские осмотры.

4.2.8. Создает за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих рекомендации к труду.

4.2.9. Обеспечивает единовременную денежную выплату семье в результате смерти работника, наступившей по вине работодателя, от несчастного случая на производстве в размере не менее годового заработка пострадавшего. В случае трудового увечья, полученного работником на производстве, размер единовременной денежной выплаты определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера годового заработка пострадавшего.

4.2.10. Обеспечивает установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами. Своевременно проводят расследование несчастных случаев на производстве.

4.2.11. Обеспечивает включение в коллективные договоры мероприятий по охране труда, предусмотрев финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение нормативных требований охраны труда, дополнительных гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

4.2.12. Обеспечивает своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2.13. Обеспечивает безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования.

4.2.14. Обеспечивает включение в коллективные договоры мероприятия по улучшению условий и охране труда, в том числе мероприятия по организации проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий по выполнению нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО на основании приказа Минтруда России от 29 октября 2021 года № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», и использованию возможностей отнесения затрат в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1

статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы. Разрабатывает и внедряет систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормативы испытаний (тестов) Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

4.2.15. Информировывает профсоюз о каждом происшедшем несчастном случае на производстве и создает необходимые условия для проведения расследования таких случаев.

4.2.16. Представляет отчеты по форме № 7-травматизм и № 1-Т (условия труда) в сроки, установленные законодательством, а также по запросу другую информацию: сведения о производственном травматизме, информацию о случаях смерти работников на рабочем месте в результате общего заболевания, список впервые выявленных лиц с профессиональными заболеваниями, сведения о диагностике впервые выявленных профессиональных заболеваний, информацию о выплатах семьям погибших на производстве.

4.2.17. Обеспечивают беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля, в том числе правовой и технической инспекций труда, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства, условий и охраны труда учреждения и расследования несчастных случаев и причин возникновения профессиональных заболеваний. Обязуются принимать меры по улучшению условий и охраны труда, по устранению нарушений, выявленных техническими и правовыми инспекторами труда.

4.2.22. Обеспечивает участие технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов.

4.3. Администрация:

4.3.1. Реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством; обеспечивает реализацию государственной политики в сфере охраны труда на территории Шебекинского городского округа.

4.3.2. Содействует включению в коллективные договоры обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.3.3. Координирует проведение на территории Шебекинского городского округа в установленном порядке обучения по охране труда руководителей организаций, специалистов, субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), проверки знания ими требований охраны труда, а также обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

4.3.4. Разрабатывает и утверждает муниципальные программы (подпрограммы) улучшения условий и охраны труда, обеспечивает реализацию на территории Шебекинского городского округа соответствующих федеральных и областных целевых программ.

4.3.5. Обеспечивает реализацию превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма профессиональной заболеваемости на территории Шебекинского городского округа.

4.3.6. Организует информирование в сфере охраны труда и работодателей об изменениях трудового законодательства в области охраны труда.

4.3.7. Внедряет на территории Шебекинского городского округа систему предупреждения и раннего выявления немедицинского потребления наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя, предусматривающую меры упреждающего характера.

4.3.8. Обеспечивает развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

4.3.9. Содействует включению в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий охраны труда, в том числе мероприятий по организации подготовки и выполнения нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

4.4. Стороны:

4.4.1. Обеспечивают реализацию на территории Шебекинского городского округа государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.4.2. Содействуют проведению специальной оценки условий труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы.

4.4.3. Осуществляют совместные мероприятия, направленные на улучшение ситуации в сфере охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Проводят семинары, совещания, круглые столы по вопросам условий и охраны труда.

4.4.4. Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.4.5. Информировуют население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в Шебекинском городском округе и принимаемых мерах по их улучшению.

4.4.6. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологии.

4.4.7. Предусматривают в отраслевых соглашениях и коллективных договорах меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также конкретные показатели снижения уровня производственного травматизма и занятости работников на работах с вредными и опасными условиями труда.

4.4.8. Содействуют организации профилактических мероприятий, в том числе иммунизации (вакцинации) работающего населения.

4.4.9. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике.

4.4.10. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, по информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах

по вопросам охраны труда, проведение областных конкурсов в сфере охраны труда, сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

4.4.11. Участвуют в разработке и реализации муниципальных программ улучшения условий и охраны труда.

4.4.12. Принимают участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности.

5. В области молодежной политики

5.1. Совет организаций профсоюзов:

5.1.1. Принимает меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создает в профсоюзных организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.1.2. Содействует через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.1.3. Предусматривает в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 процентов средств на реализацию молодежной политики.

5.1.4. Усиливает внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добивается их решения.

5.1.5. Проводит политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

5.1.6. В целях повышения защиты интересов учащейся молодежи обеспечивает дополнительные социальные гарантии посредством заключения соглашений между первичными профсоюзными организациями учащихся и студентов и администрациями учебных заведений.

5.1.7. Продолжает практику выплаты профсоюзных стипендий учащимся профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования в соответствии с действующими положениями.

5.1.8. Оказывает помощь молодежи в реализации ее общественно полезных инициатив.

5.1.9. Способствует организации трудового соперничества среди молодежи посредством проведения конкурсов профессионального мастерства.

5.1.10. Вовлекает молодежь в члены профсоюза, содействует созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.1.11. Участвует в реализации Концепции молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России.

5.1.12. Проводит обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономическим вопросам с целью повышения правовых и экономических знаний.

5.2. Объединение работодателей:

5.2.1. Содействует в создании условий для получения образования, прохождения производственной практики обучающимися профессиональных образовательных организаций и студентами образовательных организаций высшего

образования, а также повышения квалификации молодых работников. Участвует в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

5.2.2. С учетом финансовых возможностей предоставляет материальную помощь молодым семьям, работающим на предприятии внебюджетного сектора, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак. Размер и порядок предоставления материальной помощи определяется в коллективном договоре.

5.2.3. Рекомендует вводить на предприятиях внебюджетного сектора ставки специалиста по работе с молодежью. Производит в соответствии с коллективным договором доплату председателю и активу молодежного совета (комиссии) предприятия.

5.2.4. Предоставляет время с сохранением заработной платы для участия представителей молодежи в заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, для работы в молодежных структурах профсоюзов на всех уровнях, организации и проведения молодежных мероприятий.

5.2.5. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях и на предприятиях внебюджетного сектора включает в коллективные договоры разделы, в которых предусматривает предоставление молодым работникам следующих гарантий и льгот:

- квотирование рабочих мест;
- повышение квалификации и получение специальности;
- предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья;
- предоставление денежных дотаций за счет средств предприятия на наем жилья, содержание детей в дошкольных образовательных организациях;
- предоставление компенсации части стоимости платного обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях Белгородской области.

5.2.6. Совместно с профсоюзным комитетом проводит работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организует соревнования на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой руководитель», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

5.2.7. Содействует во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан 14 – 18 лет в свободное от учебы время.

5.2.8. Проводит Дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.2.9. Заключает договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведении производственной практики обучающихся и стажировок.

5.2.10. Для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной профсоюзной учебы освобождает от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов профсоюзных молодежных комиссий (советов), лиц профсоюза, ответственных за работу с молодежью.

5.2.11. Привлекает молодежные трудовые отряды на временные и сезонные рабочие места, на которых обеспечено соблюдение условий и режима труда для данной категории работников.

5.2.12. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включает их в резерв руководителей подразделений организации.

5.3. Администрация:

5.3.1. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

5.3.2. Обеспечивает выплату стипендий студентам, обучающимся по целевым направлениям.

5.3.4. В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области о предоставлении права льготного проезда студентам обеспечивает льготный проезд на очередной учебный год студентами обучающимся образовательных организаций, расположенных на территории Белгородской области, на транспорте в пригородном сообщении (кроме такси).

5.3.5. Обеспечивает поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

5.3.6. Обеспечивает проведение антинаркотической пропаганды и противодействие деятельности по пропаганде и незаконной рекламе наркотиков и других психоактивных веществ, а также повышение уровня осведомленности молодежи о негативных последствиях немедицинского потребления наркотиков, об ответственности за участие в их обороте.

5.4. Стороны:

5.4.1. Проводят согласованную политику в ходе разработки и контроля за реализацией целевых программ социально-экономической поддержки молодежи, в том числе по вопросам приобретения жилья молодым семьям.

5.4.2. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, а также по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

5.4.3. Реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи и поддержке при трудоустройстве детей-сирот. Разрабатывают и реализуют программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

5.4.4. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.4.5. Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, и мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.4.6. Развивают систему профессиональной ориентации обучающихся

профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования. Содействуют оснащению профессиональных образовательных организаций Шебекинского городского округа методическими материалами и специализированным оборудованием для проведения профориентационных мероприятий.

5.4.7. Организуют профориентационные экскурсии на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

5.4.8. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.4.9. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи.

5.4.10. Обеспечивают привлечение молодежи к разработке и реализации проектов, участию в международных, всероссийских, межрегиональных, областных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

5.4.11. Организуют поддержку студенческого трудового движения с целью занятости студентов и оказывают помощь в трудоустройстве подростков группы социального риска в летний период.

5.4.12. Привлекают представителей молодежных организаций для участия в разработке (внесении изменений) нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и законных интересов молодых граждан.

5.4.13. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях на территории Шебекинского городского округа.

5.5.14. Оказывают организационную поддержку и создают условия для молодежных трудовых отрядов, в том числе предоставляя по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места.

6. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон

6.1. Совет организаций профсоюзов:

6.1.1. Иницирует заключение коллективных договоров и соглашений. Содействует подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

6.1.2. Оказывает содействие работодателям в разработке и принятии коллективного договора, отвечающего требованиям действующего законодательства.

6.1.3. До проведения уведомительной регистрации взаимодействует с работодателями по недопущению включения положений, нарушающих трудовые права работников.

6.1.5. Продолжает работу по вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, в негосударственном секторе экономики.

6.1.6. Оказывает помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляет причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимает необходимые меры

6.4.11. Информировать представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2023 – 2025 годы, вступает в силу со дня его подписания и действует до принятия нового Соглашения.

7.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения.

7.3. Шебекинская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением Соглашения, информирует население через средства массовой информации о ходе и результатах его реализации.

7.4. Ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в настоящее Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, Стороны несут в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Подписи Сторон

**Глава администрации
Шебекинского городского
округа**


В.Н. Жданов

**Председатель Координационного
совета организаций профсоюзов
Шебекинского городского округа**


А.И. Ищенко

**Председатель
Совета промышленников и предпринимателей**


И.В. Правдин