



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
**АДМИНИСТРАЦИЯ
ШЕБЕКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**
РАСПОРЯЖЕНИЕ

«31» 03 2019 г.

№ 99

**О внесении изменений в распоряжение
администрации Шебекинского городского
округа № 150 от 21 февраля 2019 года
«Об утверждении порядка определения уровня
профессионального соответствия
проектных специалистов»**

В соответствии с постановлением администрации Шебекинского городского округа от 12 февраля 2019 года № 98 «Об утверждении Положения об управлении проектами в Шебекинском городском округе» и распоряжением Губернатора Белгородской области от 22 июня 2012 года № 408-р «Об утверждении порядка определения уровня профессионального соответствия проектных специалистов»:

1. Внести изменения в распоряжение администрации Шебекинского городского округа № 150 от 21 февраля 2019 года «Об утверждении порядка определения уровня профессионального соответствия проектных специалистов»:

1.1. Утвердить Порядок определения уровня профессионального соответствия муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, а также работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений Шебекинского городского округа, участвующих в разработке и реализации проектов в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за исполнением распоряжения возложить на председателя комитета экономического развития администрации Шебекинского городского округа Судына С.В.

**Глава администрации
Шебекинского городского округа**



В.Н. Жданов

Приложение

УТВЕРЖДЕН
распоряжением администрации
Шебекинского городского округа

от « 11 » 12 2022 года № 99

Порядок
определения уровня профессионального соответствия
муниципальных служащих и работников, замещающих должности,
не отнесенные к должностям муниципальной службы, а также работников
муниципальных казенных и бюджетных учреждений Шебекинского
городского округа, участвующих в разработке и реализации проектов

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок определения уровня профессионального соответствия муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, а также работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений Шебекинского городского округа, участвующих в разработке и реализации проектов (далее - порядок), применяется в целях определения уровня профессионального соответствия членов команды проекта.

1.2. Порядок определяет требования к компетентности муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, а также работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений Шебекинского городского округа, участвующих в разработке и реализации проектов (далее - проектные специалисты), и устанавливает систему назначения членов команды проекта в зависимости от его сложности.

1.3. Положения настоящего Порядка распространяются на все проекты, реализуемые в соответствии с постановлением правительства Белгородской области от 31 мая 2010 года № 202 - пп «Об утверждении Положения об управлении проектами в органах исполнительной власти и государственных Белгородской области» и постановлением администрации Шебекинского городского округа от 12 февраля 2019 года № 98 «Об утверждении положения об управлении проектами в Шебекинском городском округе».

2. Ранжирование проектов по сложности

2.1. Требования к компетентности, предъявляемые к проектным

специалистам, применяются дифференцированно в зависимости от сложности проекта.

2.2. В целях настоящего порядка применяются пять уровней сложности проектов:

- глобальный;
- высокий;
- выше среднего;
- средний;
- начальный.

2.3. Сложность проекта определяется руководителем проекта на этапе его инициации согласно приложению № 1.

2.4. Сложность проекта устанавливается для каждого типа проекта, определенного в соответствии с постановлением администрации Шебекинского городского округа от 12 февраля 2019 года № 100 «О формировании и использовании премиальных выплат участникам разработки и реализации проектов».

3. Оценка проектных специалистов на соответствие требованиям к компетентности

3.1. Оценка профессионального соответствия проектных специалистов осуществляется проектным офисом администрации Шебекинского городского округа в два этапа:

- оценка на соответствие требованиям к компетентности;
- тестирование проектных специалистов на знание основных положений проекта.

3.2. Оценка на соответствие требованиям к компетентности руководителя и членов рабочей группы проекта осуществляется на основании положительного опыта проектной деятельности.

3.3. Для целей реализации настоящего порядка положительным опытом проектной деятельности признается участие проектного специалиста в успешно реализованном проекте (далее - проекте).

3.4. Подтверждением участия проектного специалиста в проекте является утвержденная проектная документация.

3.5. Соответствие требованиям к компетентности куратора проекта определяется на основании занимаемой должности муниципальной службы или на основании занимаемой должности начальника муниципального казенного учреждения Шебекинского городского округа.

3.6. Куратором проекта может быть назначено лицо, замещающее должность муниципальной службы категории «руководители», относящейся к высшей группе должностей, а также руководители муниципальных казенных учреждений Шебекинского городского округа.

3.7. Тестирование руководителя и членов рабочей группы проекта на знание основных положений проекта осуществляется в установленном

порядке в течение одного месяца после завершения формирования рабочей группы проекта и перехода проекта в стадию реализации.

3.8. Ответственным за прохождение тестирования рабочей группы проекта является руководитель проекта.

3.9. Отказ в прохождении тестирования является основанием замены члена команды проекта другим проектным специалистом.

3.10. В случае отрицательного результата тестирования проводится повторно.

3.11. Куратор и оператор мониторинга проекта не подлежат оценке на соответствие требованиям к компетенции и тестированию на знание основных положений проекта.

4. Присвоение проектным специалистам ранга в области проектного управления

4.1. Ранги в области проектного управления проектным специалистам присваиваются персонально, последовательно после каждого успешно завершенного проекта, в соответствии с требованиями к компетентности, предъявляемыми к проектным специалистам для участия в проектах соответствующего уровня сложности.

4.2. Руководителям проектов присваивается ранг в области проектного управления «проектный менеджер» 1,2,3 или 4 класса.

4.3. Членам рабочих групп проектов присваивается ранг в области проектного управления «проектный специалист» 1,2,3 или 4 класса.

4.4. Ранги в области проектного управления проектным специалистам присваиваются последовательно, начиная с 4 класса, при наличии положительного опыта участия в проекте соответствующего уровня сложности согласно приложению №2.

4.5. Для присвоения проектному специалисту ранга «проектный менеджер» 1 класса требуется обязательное наличие сертификата, подтверждающего его знания и навыки по одному из действующих национальных или международных стандартов в области проектного управления.

4.6. Для присвоения ранга «проектный менеджер» 4, 3 или 2 класса требуется документальное подтверждение проектными специалистами прохождения обучения в области проектного управления.

4.7. В случае участия проектного специалиста в нескольких успешно завершившихся проектах, закрытых в одном квартале, ранги присваиваются последовательно за каждый из этих проектов.

4.8. При назначении на должности муниципальной службы, а также на должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, проектным специалистам присваиваются соответствующие ранги в области проектного управления в случаях:

- если проектный специалист имеет ранг в области проектного

управления, присвоенный во время работы в территориальных органах федеральных органов исполнительной власти или органах исполнительной власти и государственных органах области;

- если проектный специалист участвовал в успешно завершенных проектах, зарегистрированных в АИС «Проектное управление», и ему ранее не был присвоен ранг в области проектного управления за участие в этих проектах. В указанных случаях ранги в области проектного управления присваиваются после соответствующего письменного обращения проектного специалиста в отдел организации проектного управления администрации Шебекинского городского округа.

4.9. В случае освобождения от замещаемой должности проектного специалиста, увольнения и последующего возобновления им трудовых отношений с органами исполнительной власти, государственными и муниципальными органами области, ранг в области проектного управления сохраняется за указанным проектным специалистом.

4.10. Основанием понижения проектного специалиста в ранге являются:

- в случае если проектный специалист является руководителем данного проекта - неуспешная реализация проекта;
- в случае если проектный специалист является членом рабочей группы проекта - результаты служебной проверки в отношении проектного специалиста по факту действия или бездействия, повлекшие отклонения в одно и более контрольное событие в ходе реализации проекта и ставшие причиной невозможности его успешного завершения.

4.11. Для целей реализации настоящего Порядка неуспешной реализацией проекта считается его завершение с присвоением одного из следующих статусов:

- проект не реализован, ресурсы не использованы;
- проект не реализован, ресурсы использованы.

4.12. Ранги в области проектного управления присваиваются отделом организации проектного управления комитета экономического развития администрации Шебекинского городского округа.

4.13. Куратору и оператору мониторинга проекта ранг в области проектного управления не присваивается.

4.14. Руководителю и администратору проекта ранг в области проектного управления присваивается в случае, если занятость соответствующего проектного специалиста в проекте более 30 процентов от общей его длительности.

Под длительностью проекта определяется промежуток времени с даты перевода проекта на этап реализации до даты окончания последней работы проекта.

5. Основания включения проектных специалистов в команду проекта

5.1. Муниципальные служащие и работники, замещающие должности,

не отнесенные к должностям муниципальной службы, а также работники муниципальных казённых и бюджетных учреждений Шебекинского городского округа, не имеющие опыта участия в проектах, допускаются к участию в проекте в качестве члена рабочей группы проекта начального уровня сложности.

5.2. Проектный специалист, имеющий опыт участия в проектах, допускается к участию в проектах соответствующего уровня сложности согласно приложению № 3.

5.3. Проектный специалист, инициировавший проект, подлежит допуску к участию в проекте в роли руководителя инициированного им проекта без подтверждения соответствия требованиям к компетентности.

5.4. Проектный специалист подлежит допуску к участию в проекте более высокого уровня сложности относительно уровня сложности проекта, к участию в котором он был ранее допущен, после экзаменационного подтверждения его знаний и навыков в области проектного управления согласно разделу 6 настоящего Порядка.

5.5. Создание группы управления проектом, рабочей группы проекта и назначение их членов осуществляется главой администрации Шебекинского городского округа на основании подтвержденного уровня его профессионального соответствия.

6. Проведение тестирования

6.1. Тестирование осуществляется с целью определения знаний и навыков в области проектного управления проектного специалиста, претендующего на участие в проекте более высокого уровня сложности относительно уровня сложности проекта, к участию в котором он был ранее допущен согласно подтвержденному уровню его профессионального соответствия.

6.2. Тестирование проводится проектным офисом администрации Шебекинского городского округа по инициативе проектного специалиста.

6.3. Тестирование включает в себя тестовые задания, разработанные для каждого уровня сложности проекта.

6.4. Тестовые задания и порядок их прохождения утверждаются распоряжением администрации Шебекинского городского округа.

6.5. Положительным результатом тестирования проектного специалиста является наличие 70 и более процентов правильных ответов от общего количества тестовых заданий для данного ранга проекта.

6.6. По результатам тестирования проектный специалист допускается к участию в проекте с уровнем сложности, соответствующим сложности тестовых заданий.

Приложение № 1
к порядку определения уровня
профессионального соответствия
муниципальных служащих
и работников, замещающих должности,
не отнесенные к должностям
муниципальной службы, а также
работников муниципальных казенных
и бюджетных учреждений
Шебекинского городского округа,
участвующих в разработке
и реализации проектов

Критерии сложности проекта

Критерий	Значение критерия	
	1 балл	2 балла
Использование результатов проекта	Результат проекта используется одним структурным подразделением администрации Шебекинского городского округа и (или) подведомственным администрации Шебекинского городского округа учреждением, предприятием и организацией	Результат проекта используется несколькими структурными подразделениями администрации Шебекинского городского округа и (или) муниципальными и государственными учреждениями и (или) гражданами и организациями
Территория реализации проекта	Выполнение работ проекта осуществляется на территории одного населенного пункта Шебекинского городского округа	Выполнение работ проекта осуществляется на территории двух и более населенных пунктов или на территории всего Шебекинского городского округа

Межведомственность проекта	В команду проекта входят работники одного структурного подразделения администрации Шебекинского городского округа и (или) подведомственных им учреждений, предприятий и организаций	В команду проекта входят работники двух и более структурных подразделений администрации Шебекинского городского округа и (или) подведомственных ей учреждений, предприятий и организаций и (или) работники федеральных и областных органов власти Белгородской области и (или) работники муниципальных и государственных учреждений, общественных организаций Шебекинского городского округа и (или) работники хозяйствующих субъектов и коммерческих организаций
Наличие в проекте заемных средств или средств хозяйствующих субъектов при условии отражения их в бюджете проекта (план управления проектом), за исключением организаций и учреждений, подведомственных и/или курируемых органами власти	Нет	Да

Рассмотрение и одобрение проекта на оперативном совещании с участием членов Правительства области по рассмотрению текущих вопросов	Да	Баллы не присваиваются
Поступление доходов в консолидированный бюджет области и экономия бюджетных средств области в объеме 100 млн. рублей и более	Баллы не присваиваются	Баллы не присваиваются
Охват населения социальными благами от 100 тыс. человек	Баллы не присваиваются	Баллы не присваиваются
Участие населения в мероприятиях проекта от 50 тыс. человек	Баллы не присваиваются	Баллы не присваиваются

Определение уровня сложности проекта

Уровень сложности проекта	Условия, при которых присваивается уровень сложности проекта
Глобальный (наиболее значимый) <*>	Проекты, в результате реализации которых достигается как минимум одно из значений критерия: -поступление доходов в консолидированный бюджет области или экономия бюджетных средств области в объеме 100 млн рублей и более; -охват населения социальными благами от 100 тыс. человек; -участие населения в мероприятиях проекта от 50 тыс. человек.
Высокий	Общее количество баллов равно 8 и более
Выше среднего	Общее количество баллов равно 7
Средний	Общее количество баллов равно 6
Начальный	Общее количество баллов равно 5 и менее

<*> Окончательно отнесение проекта к глобальному уровню сложности (наиболее значимому проекту) будет осуществляться на заседании межведомственной комиссии по вопросам проектной деятельности в администрации Шебекинского городского округа в соответствии с порядком, утвержденным распоряжением администрации Шебекинского городского округа от 12 февраля 2019 года № 123 «О порядке распределения ассигнований, направляемых на материальное стимулирование участников проектной деятельности»

Приложение № 2
к порядку определения уровня
профессионального соответствия
муниципальных служащих и работников,
замещающих должности, не отнесенные
к должностям муниципальной службы,
а также работников муниципальных
казенных и бюджетных учреждений
Шебекинского городского округа,
участвующих в разработке и реализации
проектов

Определение рангов в области проектного управления

Опыт участия в проекте		Присваиваемый ранг
Уровень сложности проекта	Роль в проекте	
Глобальный/высокий	Руководитель проекта	Проектный менеджер 1 класса
Выше среднего	Руководитель проекта	Проектный менеджер 2 класса
Средний	Руководитель	Проектный менеджер 3 класса
Начальный	Руководитель	Проектный менеджер 4 класса
Высокий/глобальный	Член рабочей группы	Проектный специалист 1 класса
Выше среднего	Член рабочей	Проектный специалист 2 класса
Средний	Член рабочей	Проектный специалист 3 класса
Начальный	Член рабочей	Проектный специалист 4 класса

Приложение № 3
к порядку определения уровня
профессионального соответствия
муниципальных служащих и работников,
замещающих должности, не отнесенные
к должностям муниципальной службы,
а также работников муниципальных
казенных и бюджетных учреждений
Шебекинского городского округа,
участвующих в разработке и реализации
проектов

Включение проектных специалистов в команду проекта

Имеющийся ранг проектного специалиста	Допуск к участию в проекте	
	Уровень сложности проекта	Роль в проекте
Проектный менеджер 1 класса	Глобальный/высокий	Руководитель проекта
Проектный менеджер 2 класса	Глобальный/высокий	Руководитель проекта
Проектный менеджер 3 класса	Выше среднего	Руководитель проекта
Проектный менеджер 4 класса	Средний	Руководитель проекта
Проектный специалист 1 класса	Начальный	Руководитель проекта
Проектный специалист 2 класса	Высокий/глобальный	Член рабочей группы
Проектный специалист 3 класса	Выше среднего	Член рабочей группы
Проектный специалист 4 класса	Средний	Член рабочей группы
Нет ранга	Начальный	Член рабочей группы